

Cyngor Celfyddydau Cymru

Cylch Gorchwyl

Y Pwyllgor Adnoddau Dynol a Chydnabyddiaeth Ariannol

Gorffennaf 2025



Cylch Gorchwyl

Mae gwaith y Cyngor yn cael ei gychwyn, ei reoli a'i fonitro gan y Cyngor ei hun a chan gyfres o Pwyllgorau y mae'r Cyngor yn dirprwyo rhai pwerau iddynt. Daw'r pwyllgorau o dan y Cyngor o fewn y strwythur Llywodraethu. Heblaw am y meysydd lle mae'r Cyngor wedi dirprwyo tasgau diffiniedig a/neu'r awdurdod i weithredu iddynt, rôl ymgynghorol sydd gan y Pwyllgorau. Maen nhw'n adrodd i'r Cyngor ar berfformiad o ran y gweithgareddau hynny sy'n dod o fewn cylch gorchwyl pob Pwyllgor. Bydd y Pwyllgorau'n tynnu sylw'r Cyngor at unrhyw faterion sydd o bryder, neu feysydd ar gyfer gwella hefyd.

Mae pedwar pwyllgor gyda grymoedd dirprwyedig:

- Y Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Perygl
- Y Pwyllgor Cyfalaf
- Y Pwyllgor Adnoddau Dynol a Thâl
- Pwyllgor y Gymraeg, Diwylliant a Chydraddoldeb

Mae Pwyllgor y Gymraeg, Diwylliant a Chydraddoldeb yn ymgorffori gwaith y pwyllgorau blaenorol Cenedlaethau'r Dyfodol, Cydraddoldeb Strategol a'r Gymraeg gan sicrhau dull integredig a chydlynol o bob un o'r meysydd i ddatblygu a chynyddu pob un.

Mae hefyd un Grŵp – Iechyd a Diogelwch – sydd hefyd yn adrodd i'r Cyngor drwy ei gofnodion a'i Adroddiad Blynyddol sy'n mynd i'r Cyngor gan Gadeirydd y Grŵp, y Cyfarwyddwr Cyllid a Gwasanaethau Busnes.

Pennir cylch gorchwyl penodol y Pwyllgor hwn isod.

Mae Cylch Gorchwyl y Pwyllgor Adnoddau Dynol a Chydnabyddiaeth Ariannol yn cael ei adolygu a'i gymeradwyo gan y Cyngor bob blwyddyn. Caiff y ddogfen hon ei hadolygu a'i chymeradwyo gan y Cyngor ym mis Gorffennaf 2025.

Rôl y Pwyllgor:

Mae'r Cyngor wedi sefydlu'r Pwyllgor Adnoddau Dynol a Chydnabyddiaeth Ariannol i'w gynorthwyo i gyflawni ei gyfrifoldebau mewn perthynas â recriwtio, cadw a rheoli staff; mewn perthynas â thâl ac amodau gwasanaeth wrth ddiwallu anghenion llywodraethu'r Cyngor a'r Swyddog Cyfrifo ar gyfer y sefydliad; ac er mwyn sicrhau ei fod gwneud cyfraniad effeithiol at gyflawni nod strategol ac anghenion busnes y Cyngor.

Mae'r Pwyllgor yn gyfrifol hefyd am bennu a monitro targedau perfformiad blynyddol y Prif Weithredwr, ac am gyflwyno argymhellion i'r Cyngor am gydnabyddiaeth ariannol y

Prif Weithredwr a'r Cadeirydd bob blwyddyn, yn amodol ar y cyfyngiadau a sêl bendith Llywodraeth Cymru.

1. Penodiadau:

Goruchwylio, cynghori ar, a monitro'r broses Benodiadau. Mae hyn yn cynnwys:

- 1.1 Recriwtio'r Prif Weithredwr a'r Cyfarwyddwyr
- 1.2 Cynghori Cadeirydd y Cyngor am ystyriaethau posibl i'w cynnwys ym mhroses recriwtio darpar-aelodau o'r Cyngor gan gynnwys gofynion o ran cynllunio olyniaeth, gan gymryd i ystyriaeth ganlyniadau archwiliadau o sgiliau aelodau o'r Cyngor a'r Pwyllgorau
- 1.3 Monitro pa mor briodol yw'r prosesau penodi i'r strwythurau sy'n ein cefnogi o ran llywodraethu ac ymgynghori (sef y broses recriwtio aelodau o'r Pwyllgorau a Chydweithwyr Celfyddydol)

2. Cadw trosolwg ar Adnoddau Dynol:

- 2.1 Monitro system cydnabyddiaeth ariannol Cyngor Celfyddydau Cymru ochr yn ochr â'r sefydliadau meincodi priodol, er mwyn denu, cadw a chymell staff â'r cymwyseddau priodol mewn marchnad gystadleuol, yn amodol ar gytundeb priodol Llywodraeth Cymru, ac o fewn cyfyngiadau'r adnoddau sydd ar gael.
- 2.2 Monitro polisiâu a chynnig cyngor arnynt sy'n ymwneud â recriwtio, dethol, hyfforddi, cymell, datblygu, perfformiad, gwobrwyo a chadw staff ac ystyried sut y maent yn adlewyrchu adnoddau a strategaeth gyffredinol y Cyngor
- 2.3 Cynghori a monitro dangosyddion ac adroddiadau allweddol ym maes Adnoddau Dynol.
- 2.4 Ystyried a phenderfynu ar apelau perthnasol o dan delerau'r polisiâu Cwynion, Disgyblu ac Aflonyddu, a Gwerthuso Swyddi.
- 2.5 fel cyfaill beirniadol, cydweithio â meysydd eraill y sefydliad, gan gynnwys y Uwch Dîm Arwain, Pennaeth Pobl a Diwylliant a Phennaeth Cyfathrebu a grwpiau gorchwyl a phrosiectau/rhaglenni penodol er mwyn:
 - cynghori am brosiectau mawr gan gynnwys diwylliant y Cyngor, adolygiadau ac ad-drefniadau a sut maent yn effeithio ar adnoddau a strategaeth hirdymor
 - nodi a chynyddu meysydd gwaith cysylltiedig a chynyddu eiriolaeth ac ymgysylltu â rhanddeiliaid drwy gyhoeddi cyflawniadau. Mae'r grwpiau tasg penodol yn cynnwys meysydd strategol fel y Gymraeg, cydraddoldeb a chyfiawnder hinsawdd

3. Cydnabyddiaeth Ariannol y Prif Weithredwr:

- 3.1 Mae'r Pwyllgor yn cefnogi Cadeirydd y Cyngor wrth bennu ac argymhell targedau perfformiad blynyddol y Prif Weithredwr i'r Cyngor, a hynny gan gymryd strategaethau a blaenoriaethau cymeradwy'r Cyngor i ystyriaeth. Yn hynny o beth, mae gofyn i'r Pwyllgor gymryd y canllawiau a gyhoeddir gan Lywodraeth Cymru i ystyriaeth.
- 3.2 Mae'r Pwyllgor yn gyfrifol am adolygu cyflawniad y targedau perfformiad blynyddol a bennwyd ar gyfer y Prif Weithredwr.
- 3.3 Ar ôl cymryd cyflawniad y targedau i ystyriaeth, y Pwyllgor sy'n gyfrifol am argymhell dyfarniad cyflog blynyddol y Prif Weithredwr, a hynny'n amodol ar y terfynau y mae Llywodraeth Cymru'n eu pennu.

Y Cadeirydd: Aelod o'r Cyngor

Penodwyd gan: Y Cyngor

Aelodau: Wrth benodi aelodau'r Cyngor, bydd y Cyngor yn penodi un aelod i weithredu fel Cadeirydd, ac un arall i ddirprwyo fel Cadeirydd yn absenoldeb y Cadeirydd.

Bydd y pwyllgor yn cynnwys 6 aelod a benodir gan y Cyngor. Rhaid i Gadeirydd y Pwyllgor fod yn aelod o'r Cyngor. Bydd o leiaf 2 aelod yn aelodau o'r Cyngor, ac o leiaf 1 yn aelod annibynnol.

Gall Cadeirydd y Cyngor fynychu cyfarfodydd y Pwyllgor i arsylwi, a chymryd rhan yn y gwaith o bennu targedau'r Prif Weithredwr ac asesu ei b/pherfformiad.

Caiff gweithdrefnau eu mabwysiadu a'u pennu yn y Cylch Gorchwyl yma er mwyn sicrhau y caiff aelodau'r Cyngor eu heithrio o unrhyw drafodaethau am eu tâl eu hunain os bydd achos o'r fath yn codi yn y dyfodol.

Ni cheir penodi unrhyw aelod o'r Bwrdd Gweithredol yn aelod o'r Pwyllgor.

Gofynnir i'r Prif Weithredwr a'r Cyfarwyddwr Cyllid a Gwasanaethau Busnes fod yn bresennol mewn cyfarfodydd oni bai bod Cadeirydd y Pwyllgor yn pennu fel arall. Fodd bynnag, rhaid i'r Prif Weithredwr beidio â chymryd rhan na bod yn bresennol mewn unrhyw drafodaeth am ei dâl/thâl (ac eithrio i ateb cwestiynau gan aelodau'r Pwyllgor).

Bydd disgwyl i gynrychiolydd o'r Adran Adnoddau Dynol fynychu fel rheol hefyd. Gellir gwahodd Cyfarwyddwyr ac uwch aelodau o staff i fynychu hefyd pan fo'r Pwyllgor yn trafod meysydd o risg, neu weithgareddau sydd o fewn maes cyfrifoldeb yr unigolyn hwnnw.

Cworwm: 3 aelod (a rhaid i ddau ohonynt for yn aelodau o'r Cyngor)

- Atebolrwydd:** Mae'r Pwyllgor yn rhwym wrth god moesegol y Cyngor a amlinellir yn y Cod Arferion Gorau. Gofynnir i aelodau lenwi ffurflen mynegiant o ddiddordeb yn flynyddol, a darparu diweddariadau os oes newid yn amgylchiadau unrhyw aelod. Rhaid i aelodau ddatgan unrhyw fuddiannau ym mhob cyfarfod hefyd.
- Rhaid i aelodau'r pwyllgor beidio â bod yn bresennol mewn trafodaethau sy'n ymwneud â'u dyfarniad cyflog eu hunain nac unrhyw argymhellion cysylltiedig.
- Cyfarfodydd:** Tair gwaith y flwyddyn fel rheol. Pennir y dyddiadau ymlaen llaw.
- Papurau:** Caiff papurau eu dosbarthu i aelodau'r Cyngor wythnos cyn y cyfarfod. Caiff yr holl bapurau a'r cofnodion sy'n dilyn eu ffeilio yn system rheoli data a chofnodion electronig y Cyngor o dan Cyfarfodydd / Y Cyngor a'r Pwyllgorau / Pwyllgor Adnoddau Dynol a Chydnabyddiaeth Ariannol.
- Adrodd:** Bydd y Pwyllgor yn adrodd i'r Cyngor o leiaf unwaith y flwyddyn. Y Prif Weithredwr, y Cyfarwyddwr Cyllid a Gwasanaethau Busnes a chynrychiolydd o'r Adran Adnoddau Dynol.
- Cofnodion:** Yng ngoleuni'r nifer gyfyngedig o gyfarfodydd a gynhelir, darperir y cofnodion ar gyfer cyfarfod nesaf y Cyngor yn hytrach na llunio adroddiad blynyddol ffurfiol. Fodd bynnag, caiff yr arfer hwn ei adolygu os bydd amllder y cyfarfodydd ac ehangder y busnes a drafodir yn cynyddu. Mae'r tîm Adnoddau Dynol yn sicrhau y cedwir cofnodion cyflawn yn electronig ac ar bapur.
- Diweddariad:** Adolygir Cylch Gorchwyl y Pwyllgor Adnoddau Dynol a Chydnabyddiaeth Ariannol yn flynyddol. Diweddarwyd y ddogfen hon ddiwethaf ym mis Gorffennaf 2025.